SMCP

CHARTE DONNEES PERSONNELLES CANDIDAT

Août 2026

SOMMAIRE

PREAMBULE **3**

CHAPITRE 1 – QUEL EST LE PERIMETRE D'APPLICATION DE LA CHARTE ? **4**

CHAPITRE 2 – COMMENT UTILISONS-NOUS VOS DONNEES PERSONNELLES ? **5**

CHAPITRE 3 – COMMENT EXERCER VOS DROITS RELATIS A VOS DONNEES PERSONNELLES ? **8**

PREAMBULE

Le groupe SMCP regroupant les marques Sandro, Maje, Claudie Pierlot et Fursac (ci-après ensemble le « **Groupe** » ou « **nous** ») attache une grande importance aux principes d'honnêteté et de transparence, et a à cœur d'établir avec chaque candidat au recrutement (ci-après « **le candidat** », « **vous** » ou « **votre** ») une relation reposant sur la confiance mutuelle. Une partie de cet attachement implique la protection et le respect de la vie privée.

C'est la raison pour laquelle chaque candidat trouvera ci-dessous notre engagement en matière de protection des données à caractère personnel ainsi que les modalités du traitement de ses données à caractère personnel dans toutes les entités du Groupe, à l'échelle mondiale.

Dans ce cadre, le responsable du traitement est la société auprès de laquelle vous candidatez dont les coordonnées sont accessibles ici.

Le Groupe a désigné un Délégué à la Protection des Données (ci-après « DPO ») qui peut être contacté à l'adresse suivante dpo@smcp.com pour toute question relative au traitement de vos données personnelles.

CHAPITRE 1

Quel est le périmètre d'application de la charte ?

Article 1 – Qu'est-ce qu'une donnée personnelle ?

Les « **données à caractère personnel** » désignent toute information susceptible de vous identifier directement (par ex. : votre nom, prénom) ou indirectement (par ex. : par le biais de données non nominatives tel que votre numéro de téléphone, votre expérience professionnelle). Cela signifie que les données à caractère personnel incluent des informations telles que des adresses postales/de messagerie, numéro de téléphone fixe ou mobile, photos d'identité, des informations relatives à votre situation familiale, …

Article 2 – Quelles données personnelles sommes-nous amenés à traiter ?

Le type d'informations que nous pouvons détenir sur vous porte sur : votre identité, votre adresse postale, votre adresse email, votre date et lieu de naissance, votre numéro de téléphone, et toute donnée personnelle présente sur votre curriculum vitae, dans la vidéo que vous nous envoyez si vous candidatez par vidéo, ou sur tout autre support partagé avec nous.

Nous pouvons également être amenés à collecter vos prétentions salariales, références, diplômes ainsi que le montant de vos revenus actuels et/ou votre bulletin de salaire, ou encore les résultats de votre test de personnalité. Enfin, nous pouvons vous demander, le cas échéant, un extrait de votre casier judiciaire ainsi que votre titre de séjour.

Article 3 - Quels sont nos engagements ?

Chacune des entités du Groupe traite l'ensemble de vos données personnelles selon les termes de cette Charte et conformément à la législation applicable.

Plus particulièrement chacune des entités du Groupe s'engage à ce que les données qu'elle collecte soient :

- Traitées de manière loyale, licite et transparente,
- Utilisées conformément aux finalités pour lesquelles elles ont été collectées,
- Conservées de manière à assurer leur sécurité et leur confidentialité,
- Mises à jour aussi régulièrement que possible.

CHAPITRE 2

Comment utilisons-nous vos données personnelles ?

Article 1 – Pour quelles finalités et sur quelles bases juridiques traitons nous vos données personnelles ?

La finalité du traitement correspond à l'objectif principal de l'utilisation des données personnelles. Nous collectons et utilisons vos données pour un but bien déterminé et légitime répondant à la gestion des ressources humaines des différentes entreprises de notre Groupe.

Les bases légales les plus fréquemment utilisées dans le contexte de gestion du recrutement sont :

- La réalisation de notre intérêt légitime (par ex. constitution d'une CVthèque) ;
- Votre consentement (pour conserver votre CV au-delà de 2 ans).

Vous trouverez ci-dessous un tableau reprenant pour chaque finalité de traitement (c'est-à-dire l'objectif principal de l'utilisation de vos données) la base légale (c'est-à-dire le fondement sur lequel repose l'utilisation de vos données pour être licite) que nous retenons :

Fondement juridique	Finalités du traitement
Notre intérêt légitime	• Recueil des candidatures par CV classique, par vidéo ou tout autre moyen • Gestion des candidatures et évaluation de l'adéquation des profils aux postes à pourvoir, y compris à l'aide d'outils d'assistance fondés sur l'intelligence artificielle • Qualification des candidatures à la suite d'un échange avec le candidat par tout moyen notamment appel, SMS, et communication électronique (Whatsapp) • Gestion des entretiens • Constitution d'une CVthèque • Gestion des tableaux de suivi des candidatures
Votre consentement	• Conservation de votre CV au-delà de 2 ans (durée initiale de conservation) après avoir obtenu votre accord

Utilisation d'un outil d'intelligence artificielle dans le cadre du recrutement : Dans le cadre du processus de recrutement, nous pouvons utiliser un outil d'intelligence artificielle afin d'assister l'analyse des candidatures et d'évaluer l'adéquation entre le profil des candidats et les caractéristiques du poste à pourvoir. Cet outil analyse les informations communiquées dans le cadre de la candidature, notamment le curriculum vitae ainsi que les informations renseignées sur la plateforme de recrutement.

Les résultats générés par cet outil sont utilisés uniquement comme une aide à l'évaluation des candidatures et constituent un élément d'appréciation parmi d'autres. Les équipes Ressources Humaines et les managers concernés procèdent à une analyse humaine des candidatures et demeurent seuls décisionnaires dans le cadre du processus de recrutement. Aucune décision

produisant des effets juridiques ou affectant de manière significative un candidat n'est prise sur le seul fondement d'un traitement automatisé.

Article 2 : Comment collectons-nous ou recevons-nous vos données à caractère personnel ?

Nous collectons vos données à caractère personnel directement auprès de vous, notamment via nos questionnaires ou lorsque vous nous envoyez votre CV ou vidéo. Vos données peuvent également nous être adressées par des prestataires en charge des opérations de recrutement.

Article 3 : Qui peut accéder à vos données à caractère personnel ?

Vos données à caractère personnel ne sont accessibles qu'aux seules personnes habilitées de par leur fonction et missions respectives au sein du Groupe, notamment les membres du service des Ressources Humaines ainsi que les personnes participant aux entretiens dans le cadre du processus de recrutement.

Par ailleurs, nous pouvons être amenés à transmettre vos données à des tiers de confiance pour réaliser un ensemble de traitement en notre nom et pour notre compte, comme les prestataires en charge des opérations de recrutement ou intervenant dans la gestion des ressources humaines, y compris les fournisseurs de solutions technologiques utilisées dans le cadre du recrutement. Nous nous assurons que ces derniers présentent les garanties nécessaires au respect de la sécurité et de la confidentialité de vos données à caractère personnel.

Lorsque nous transférons des données à caractère personnel à des tiers, nous leur fournissons uniquement celles dont ils ont besoin pour réaliser le service et nous leur imposons de ne pas utiliser vos données à caractère personnel pour d'autres finalités. Nous mettons toujours tout en œuvre pour s'assurer que ces tiers avec lesquels nous travaillons préservent la confidentialité et la sécurité de vos données.

Article 4 : Où stockons-nous vos données à caractère personnel ?

Nos traitements de données à caractère personnel sont principalement effectués au sein de l'Espace économique européen (l'« EEE »).

Dans le cas où nous transférons vos données à caractère personnel vers un pays situé en dehors de l'EEE dont le niveau de protection ne serait pas considéré comme adéquat par les autorités européennes, nous nous engageons à encadrer le transfert concerné par des garanties appropriées conformément à la législation applicable.

Par exemple, nous nous assurerons que les sociétés important vos données à caractère personnel signent des contrats de traitement de données s'appuyant sur les clauses contractuelles types validées par la Commission Européenne ou encore qu'elles ont adhéré à un code de conduite ou à un mécanisme de certification.

Dans l'hypothèse d'un transfert de vos données à caractère personnel à nos entités situées hors de l'Union Européenne, les mêmes garanties sont mises en place.

Vous pouvez demander plus d'informations sur les garanties mises en place en nous adressant un email à l'adresse suivante : dpo@smcp.com.

Article 5 : Combien de temps conservons-nous vos données à caractère personnel ?

En cas d'issue négative à votre candidature, nous conserverons vos données à caractère personnel pendant une durée de 2 ans à compter de notre dernier contact avec vous sauf si vous vous y opposez.

Vos données pourront être conservées au-delà de cette durée de 2 ans, sous réserve d'obtenir au préalable votre consentement.

CHAPITRE 3

Comment exercer vos droits relatifs à vos données personnelles ?

Le Groupe respecte votre droit à la vie privée : il est important que vous ayez la maîtrise de vos données à caractère personnel. Vous disposez des droits suivants que vous pouvez exercer soit directement auprès du service des Ressources Humaines, soit auprès du DPO à l'adresse suivante dpo@smcp.com :

Vos droits	Ce que cela signifie
Le droit **d'être informé**	Vous avez le droit d'obtenir des informations claires, transparentes, compréhensibles et aisément accessibles sur la manière dont nous utilisons vos données à caractère personnel et sur vos droits. C'est la raison pour laquelle nous vous fournissons les informations dans cette Charte.
Le droit **d'accès**	Vous avez le droit d'accéder aux données à caractère personnel dont nous disposons sur vous (sous réserve de certaines restrictions). Nous pouvons exiger le paiement de frais raisonnables tenant compte des coûts administratifs supportés pour fournir l'information. Les demandes manifestement infondées, excessives ou répétées sont susceptibles de ne pas recevoir de réponse.
Le droit de **rectification**	Vous avez le droit d'exiger que vos données à caractère personnel soient rectifiées si elles sont inexactes ou périmées et/ou soient complétées si elles sont incomplètes.
Le droit **l'effacement/droit à l'oubli**	Dans certains cas, vous avez le droit d'obtenir l'effacement ou la suppression de vos données à caractère personnel. Ceci n'est pas un droit absolu, dans la mesure où nous pouvons être contraints de conserver vos données à caractère personnel pour des motifs légaux ou légitimes.
Le droit de **s'opposer au traitement des données basé sur l'intérêt légitime**	Vous pouvez à tout moment vous opposer au traitement de vos données lorsque le traitement est basé sur l'intérêt légitime.
Le droit à **la portabilité des données**	Vous avez le droit de déplacer, copier ou transmettre les données vous concernant de notre base de données à une autre. Cela s'applique uniquement aux données que vous avez fournies, lorsque le traitement est fondé sur votre consentement ou sur un contrat et qu'il est effectué à l'aide de procédés automatisés.

Le droit à **la limitation du traitement**	Vous avez le droit de demander la limitation du traitement que nous effectuons sur les données vous concernant. Ce droit signifie que le traitement des données vous concernant auquel nous procédons est limité, de sorte que nous pouvons conserver ces données, mais pas les utiliser ni les traiter. Ce droit s'applique dans des circonstances particulières prévues par le Règlement Général sur la Protection des Données, à savoir : • Vous contestez l'exactitude des données à caractère personnel. Nous pouvons les conserver pendant une durée nous permettant de vérifier l'exactitude de vos données à caractère personnel ; • Le traitement est illicite et vous vous opposez à leur effacement et exigez à la place la limitation de leur utilisation ; • Nous n'avons plus besoin de vos données à caractère personnel aux fins du traitement mais celles-ci vous sont encore nécessaires pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice ; • Vous êtes opposé au traitement fondé sur nos intérêts légitimes. Nous pouvons conserver vos données à caractère personnel pendant la vérification portant sur le point de savoir si notre intérêt légitime prévaut sur le vôtre.
Le droit de **définir des directives**	Vous pouvez également définir des directives générales ou particulières quant au sort de vos données à caractère personnel après votre décès. Les directives générales peuvent être enregistrées auprès d'un tiers de confiance certifié par l'autorité de contrôle de votre pays, tandis que les directives particulières peuvent directement nous être adressées.
Le droit de **ne pas faire l'objet d'une décision individuelle automatisée**	Vous avez le droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé, y compris le profilage, produisant des effets juridiques vous concernant ou vous affectant de manière significative de façon similaire. Nous vous rappelons qu'aucune décision de recrutement n'est prise sur le seul fondement d'un traitement automatisé.

Enfin, nous vous précisons qu'en cas de réclamation relative à la protection de vos Données Personnelles, vous pouvez également contacter l'autorité de contrôle de votre pays.